

CONTO ANNUALE DEL PERSONALE 2018

(art. 16,c.1, d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013)

CONTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2018

area	n. dip	mesi	stipendi lordi	buoni pasto	contr previd c/Ente	rimb irpef 730/2017	bonus legge 66/2014
AREA FUNZIONALE C							
C1	1	12	€ 28.281,23	€ 1.780,00	€ 6.823,00	€ 0,00	€ 0,00
AREA FUNZIONALE B							
B1	2	24	€ 47.258,46	€ 3.240,00	€ 11.508,76	€ 0,00	€ 1.920,00
SUBTOT A	3	36	€ 75.539,69	€ 5.020,00	€ 18.331,76	€ 0,00	€ 1.920,00
SOMMIN. LAVORO							
	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SUBTOT B	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE (A+B)	3	36	€ 75.539,69	€ 5.020,00	€ 18.331,76	€ 0,00	€ 1.920,00

COSTO ANNUALE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO 2018			
(art. 16,c.2, d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013)			
DATI	AREA FUNZIONALE C	AREA FUNZIONALE B	TOTALE
Stipendi Lordi	€ 28.281,23	€ 47.258,46	€ 75.539,69
Contr Prev C/Ente	€ 6.823,00	€ 11.508,76	€ 18.331,76
Buoni Pasto	€ 1.780,00	€ 3.240,00	€ 5.020,00
TOTALE	€ 36.884,23	€ 62.007,22	€ 98.891,45

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ODCEC DI NAPOLI NORD

(art. 16,c.1, d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013)

PROFILI AREA PROFESSIONALE	ORGANICO EFFETTIVO AL 31/12/2018
AREA C	1
AREA B	2
TOTALE	3

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA ANNO 2018

(art. 16,c.1, d. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013)

MESE DI RIFERIMENTO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI TEORICI NEL MESE	GIORNI LAVORATI	GIORNI DI ASSENZA TOTALE	GG ASSENZA PER FERIE E MAT OBBL	TASSI DI PRESENZA %	TASSI DI ASSENZA %	TASSI DI ASSENZA % (escl ferie e mat obbl)
GENNAIO	3	63	51	12	12	80,95	19,05	0,00
FEBBRAIO	3	60	57	3	0	95,00	5,00	5,00
MARZO	3	66	62	4	3	93,94	6,06	1,52
APRILE	3	57	55	2	0	96,49	3,51	3,51
MAGGIO	3	66	64	0	0	96,97	0,00	0,00
GIUGNO	3	60	63	0	0	105,00	0,00	0,00
LUGLIO	3	66	65	1	0	98,48	1,52	1,52
AGOSTO	3	66	9	57	57	13,64	86,36	0,00
SETTEMBRE	3	60	55	5	0	91,67	8,33	8,33
OTTOBRE	3	69	46	22	0	66,67	31,88	31,88
NOVEMBRE	3	63	46	14	2	73,02	22,22	19,05
DICEMBRE	3	57	45	12	12	78,95	21,05	0,00
MEDIA MENSILE	3	62,75	51,50	11,00	7,17	82,56	17,08	5,90

*I giorni di assenza si riferiscono a ferie, malattia, infortuni, congedi per maternità, congedi parentali, aspettative, permessi (per motivo personale, lutto, art. 33 legge 104/92, studio, donazione di sangue, sindacali,ecc...)