



**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

**ACCORDO
SULLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2022**

Il giorno 11/11/2022 alle ore 12.00, nella sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale di Napoli Nord (di seguito «*Ordine*»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Francesco MATAACENA, Presidente dell'*Ordine*, e dal Consigliere Tesoriere Dott. Sandro FONTANA e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dal dott. Carlo IAVARONE, Segretario Generale Territoriale della UIL P.A. per gli uffici pubblici (Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici) della provincia di Caserta,

- VISTO l'art. 7, comma 6, del C.C.N.L. Funzionari Centrali 2019-2021 del 09.05.2022 (di seguito "*Contratto*"), in cui si elencano le materie oggetto di contrattazione decentrata o di sede unica;
- VISTO l'art. 50, commi 1, del *Contratto*, in cui si stabilisce che i «*fondi (...) destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate"*»;
- VISTO l'art. 50, comma 1, del *Contratto*, in cui si stabilisce che «*le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate (...)*»;
- CONSIDERATO che l'*Ordine* ha provveduto a quantizzare la somma disponibile per la contrattazione integrativa, giusta l'allegata relazione del Consigliere Tesoriere;
- CONSIDERATO che la dotazione organica del personale dell'*Ordine* è di 3 (tre) unità, di cui una unità risulta attualmente assunta con contratto di lavoro interinale fino al 31.12.2022, per cui il trattamento accessorio deve essere assegnato alle sole 3 (due) unità in servizio a tempo indeterminato;
- TENUTO CONTO delle modalità di utilizzo del *Fondo* previste dall'art. 50, comma 2 e ss., del *Contratto* 2019-2021 e del principio di differenziazione previsto dall'art. 78 del *Contratto* 2016-2018;
- RITENUTO di destinare le risorse del Fondo ai trattamenti economici previsti dall'art. 50, comma 2, lettere a), b), e), nelle more della sottoscrizione del *Contratto* Collettivo Integrativo per il personale in servizio presso l'*Ordine*;

LE PARTI CONCORDONO

di procedere all'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, confluite nel *Fondo dell'Ordine* per un importo lordo pari ad Euro 9.500,00 corrispondente al netto di Euro 7.000,00, secondo le seguenti finalità e prescrizioni:

Art.	Modalità di utilizzo	Importo
1.	Valutazione (art. 50, comma 2, lettere a) e b), del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità di personale	€. 5.000,00
2.	Contrattazione di sede (art. 77, comma 4, in relazione all'art. 77, comma 2, lettera d), del <i>Contratto</i> , e art. 8 C.C.I.), per n. 2 unità di personale	€. 1.500,00
3.	Attribuzione indennità per specifiche responsabilità (art. 54, comma 1, del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità	€. 500,00

In relazione a quanto previsto dall'art. 78 del *Contratto* 2016-2018, inoltre, le parti concordano di attribuire la maggiorazione del premio individuale a tutte le unità di personale che abbiano conseguito il punteggio massimo nella valutazione della performance.

Le parti, infine, concordano che le somme non utilizzate siano considerate economie di spesa da inserire fra le risorse disponibili per la costituzione del *Fondo* dell'anno 2023.

Articolo 1 *Valutazione*

La valutazione del personale è realizzata secondo le modalità previste dall'art. 8 del *Contratto Integrativo* e la quota del *Fondo* ad essa destinata con il presente *Accordo* sarà corrisposta al personale, in relazione alle relative risultanze, sulla base della seguente ripartizione:

Premio per la performance organizzativa

Performance organizzativa (art. 50, comma 2, lettere a), del <i>Contratto</i>)	€. 3.570,00
Quota pro-capite	€. 1.785,00

RISULTATI VALUTAZIONE	IMPORTO
Valutazione fino a 50	€. 0,00
Valutazione da punti 51 a punti 75	€. 900,00
Valutazione da punti 76 a punti 90	€. 1.300,00
Valutazione da punti 91 a punti 100	€. 1.785,00

Premio per la performance individuale

Performance individuale (art. 50, comma 2, lettere b), del <i>Contratto</i>)	€. 1.030,00
Quota pro-capite	€. 515,00

Maggiorazione del premio individuale

Maggiorazione del premio individuale	€. 400,00
Quota pro-capite	200,00

Il pagamento dei premi sarà effettuato, al termine delle procedure di valutazione della performance, nel mese di Marzo 2023. Pertanto, la somma complessiva di Euro 5.000,00 lordi, destinata con il presente *Accordo* all'attribuzione dei suddetti premi, dovrà essere iscritta in aumento della voce *Stipendi* del bilancio. Gli eventuali risparmi andranno ad incrementare la quota del F.R.D. anno 2023.

NETTI



Articolo 2

Contrattazione di sede

La quota riservata dall'art. 50, comma 4, del *Contratto* alla contrattazione di sede (denominata "*Fondo di sede*"), e quantizzata nel presente *Accordo* in complessivi Euro 1.500,00 lordi, pari ad una somma pro-capite di Euro 750,00 lordi, sarà corrisposta a ciascuna delle due unità di personale in servizio presso l'*Ordine*, in relazione alle specifiche attività svolte, che implicano tutte, anche se a livelli diversi, particolarità responsabilità, ai sensi dell'art. 50, comma 2, lettera d).

Il pagamento del *Fondo di sede* - Anno 2022 dovrà essere disposto entro e non oltre il mese di Dicembre 2022.

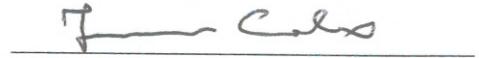
Netti

Netti

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE





**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 11/11/2022 alle ore 12.00, nella sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale di Napoli Nord (di seguito «*Ordine*»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Francesco MATACENA, Presidente dell'*Ordine*, e dal Consigliere Tesoriere Dott. Sandro FONTANA e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dal dott. Carlo IAVARONE, Segretario Generale Territoriale della UIL P.A. per gli uffici pubblici (Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici) della provincia di Caserta, ai sensi del combinato disposto degli artt. 7, 49, 59, del C.C.N.L. Funzioni Centrale del 09.05.2022, hanno sottoscritto l'allegato *Accordo* sulla definizione dei criteri di utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2022, sulla base della Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del Consigliere Tesoriere dell'Ordine.

Aversa, 11/11/2022

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
(art. 49 C.C.N.L. Funzioni Centrali del 09.05.2022)**

ANNO 2022

Con riferimento agli articoli 49 e 50 del C.C.N.L. Funzionari Centrali del 09.05.2022 (di seguito “*Contratto*”), nel cui ambito di applicazione rientra anche il personale dipendente dell’O.D.C.E.C. del Circondario Napoli Nord di Aversa (di seguito “*Ordine*”), si fa presente che nel bilancio di previsione dell’anno 2022 si è proceduto ad evidenziare fra le “*USCITE CORRENTI*” alla Cat. 2^a “*Spese per il personale*” s.v. “1.2.4 Fondo risorse decentrate – Contrattazione integrativa” l’importo di Euro 9.500,00.

Pertanto la risorsa disponibile per la contrattazione integrativa relativa all’anno 2022, ai sensi dell’art. 50 del *Contratto*, è pari ad Euro 9.500,00 lordi, corrispondenti ad Euro 7.000,00 netti.

Aversa, 31/10/2022

IL CONSIGLIERE TESORIERE