

Prot. 168 P.L. 2025
del 07.10.2025



**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 07 ottobre 2025, alle ore 14.30, presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale di Napoli Nord (di seguito «*Ordine*»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Presidente dell'*Ordine* Dott. Francesco MATACENA e dal Consigliere Tesoriere Dott. Sandro FONTANA e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dalla R.S.U. dell'*Ordine* Dott. Aldo DI DOMENICO, hanno sottoscritto l'allegato *Accordo* sulla definizione dei criteri di utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2025, sulla base della Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 del Consigliere Tesoriere dell'Ordine.

Si dà atto, inoltre, dell'assenza delle OO.SS. Territoriali CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP e CONFINTESA FP, regolarmente convocate con comunicazione a mezzo PEC prot. interno n. 1642.U.2025.

Aversa, 07.10.2025

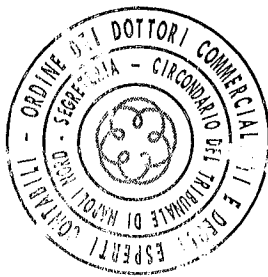
LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente Dott. Francesco Matacena

Tesoriere Dott. Sandro Fontana

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Dott. Aldo Di Domenico





**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

**ACCORDO
SULLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2025**

Il giorno 07.10.2025, alle ore 14.30, presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale Napoli Nord di Aversa (di seguito «Ordine»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Francesco MATAACENA, Presidente dell'Ordine, e dal Consigliere Tesoriere Dott. Sandro FONTANA e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dalla R.S.U. dell'Ordine Dott. Aldo DI DOMENICO

- PRESO ATTO** dell'assenza delle OO.SS. Territoriali CISL FP, CONFSAL UNSA, FLP e CONFINTESA FP, regolarmente convocate con comunicazione a mezzo PEC prot. interno n. 1642.U.2025.
- VISTO** l'art. 7, comma 6, del C.C.N.L. Funzionari Centrali 2022-2024 del 27.01.2025 (di seguito "*Contratto*"), in cui si elencano le materie oggetto di contrattazione decentrata o di sede unica;
- VISTO** l'art. 33, comma 1, del *Contratto* 2019-2021, in cui si stabilisce che «*le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate (...)*»;
- CONSIDERATO** che l'*Ordine* ha provveduto a quantificare la somma disponibile per la contrattazione integrativa, giusta l'allegata relazione del Consigliere Tesoriere;
- CONSIDERATO** che la dotazione organica del personale dell'*Ordine* è di 3 (tre) unità, di cui una unità risulta attualmente assunta con contratto di lavoro interinale fino al 31.12.2025, per cui il trattamento accessorio deve essere assegnato alle sole 2 (due) unità in servizio a tempo indeterminato;
- TENUTO CONTO** delle modalità di utilizzo del *Fondo* previste dall'art. 33, comma 2 e ss., del *Contratto* e del principio di differenziazione previsto dall'art. 78 del *Contratto* 2016-2018;
- RITENUTO** di destinare le risorse del Fondo ai trattamenti economici previsti dall'art. 33, comma 2, lettere a), b), e), f) del Contratto Collettivo Integrativo per il personale in servizio presso l'*Ordine*;



LE PARTI CONCORDONO

di procedere all'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, confluite nel *Fondo dell'Ordine* per un importo complessivo pari ad Euro 9.500,00, secondo le seguenti finalità e prescrizioni:

Art.	Modalità di utilizzo	Importo
1.	Valutazione delle performance organizzativa e individuale (art. 33, comma 2, lettere a) e b), del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità di personale, comprensivo della maggiorazione per premio individuale del 30% (Importo netto performance 3.846,16 – Importo maggiorazione 1.153,84)	€. 5.000,00
2.	Contrattazione di sede (art. 33, comma 4, in relazione all'art. 33, comma 2, lettera d), del <i>Contratto</i> , e art. 8 C.C.I.), per n. 2 unità di personale	€. 1.500,00
3.	Attribuzione indennità per specifiche responsabilità (art. 33, comma 2, lettera e), del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità di personale	€. 500,00
4.	Attribuzione differenziali stipendiali (art. 33, comma 2, lettera f), del <i>Contratto</i> 2022-2024, in relazione all'art. 14, comma 1, del <i>Contratto</i> 2019-2021) per n. 2 unità di personale	€. 2.500,00

In relazione a quanto previsto dall'art. 78 del *Contratto* 2016-2018, inoltre, le parti concordano di attribuire la maggiorazione del premio individuale, nella misura minima del 30%, a tutte le unità di personale che abbiano conseguito il punteggio massimo nella valutazione della *performance* (art. 1). Le parti, infine, concordano che le somme non utilizzate siano considerate economie di spesa da inserire fra le risorse disponibili per la costituzione del *Fondo* dell'anno 2026.

Articolo 1 Valutazione

La valutazione del personale è realizzata secondo le modalità previste dall'art. 8 del *Contratto Integrativo* e la quota del *Fondo* ad essa destinata con il presente *Accordo* sarà corrisposta al personale, in relazione alle relative risultanze, sulla base della seguente ripartizione:

Premio per la performance organizzativa

Performance organizzativa (art. 33, comma 2, lettere a), del <i>Contratto</i>)	€. 2.600,00
Quota pro-capite	€. 1.300,00

RISULTATI VALUTAZIONE	IMPORTO
Valutazione fino a 50	€. 0,00
Valutazione da punti 51 a punti 75	€. 800,00
Valutazione da punti 76 a punti 90	€. 1.200,00
Valutazione da punti 91 a punti 100	€. 1.300,00

Premio per la performance individuale

Performance individuale (art. 33, comma 2, lettere b), del <i>Contratto</i>)	€. 1.246,16
Quota pro-capite	€. 623,08

Maggiorazione del premio individuale

Maggiorazione del premio individuale	€. 1.153,84
Quota pro-capite	€. 576,92

Il pagamento dei premi sarà effettuato, al termine delle procedure di valutazione della performance, nel mese di Marzo 2026. Pertanto, la somma complessiva di Euro 5.000,00 lordi, destinata con il presente *Accordo* all'attribuzione dei suddetti premi, dovrà essere impegnata nel capitolo "*Fondo Risorse Decentrate – Contrattazione Integrativa*" del bilancio. Gli eventuali risparmi andranno ad incrementare la quota del F.R.D. anno 2026.

Articolo 2

Contrattazione di sede

La quota riservata dall'art. 33, comma 4, del *Contratto* alla contrattazione di sede (denominata "*Fondo di sede*"), e quantificata nel presente *Accordo* in complessivi Euro 1.500,00 lordi, pari ad una somma pro-capite di Euro 750,00 lordi, sarà corrisposta a ciascuna delle due unità di personale in servizio presso l'*Ordine*, in relazione alle specifiche attività svolte, che implicano tutte, anche se a livelli diversi, particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lettera d).

Il pagamento del *Fondo di sede – Anno 2025* dovrà essere disposto entro e non oltre il mese di Dicembre 2025.

Articolo 3

Indennità per specifiche responsabilità

L'*Ordine* attribuisce al personale dell'area degli assistenti compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie dell'area di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità.

Pertanto, le parti concordano di riconoscere a tutte e due le unità di personale in servizio l'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 54 del *Contratto* 2019-2021 nella misura di complessivi Euro 500,00 lordi annui, pari ad una somma pro-capite di Euro 250,00 lordi.

Il pagamento dell'*Indennità per specifiche responsabilità* dovrà essere disposto entro e non oltre il mese di Dicembre 2025.

Articolo 4

Attribuzione differenziali stipendiali

Le parti concordano di procedere all'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali, nella misura lorda massima prevista per il personale inquadrato nel profilo professionale di "*Assistente di Amministrazione*" riportata nella Tabella 1 allegata al *Contratto* 2019-2021, secondo le modalità previste dall'art. 14, comma 2, lettera d), del *Contratto* 2019-2021, sulla base dei seguenti criteri di selezione:

1	Media valutazioni individuali ultimo triennio	Max 40 punti
	a) Giudizio eccellente	40
	b) Giudizio ottimo	35
	c) Giudizio adeguato	25
	d) Giudizio non valutato	0
2	Esperienza professionale maturata	Max 30 punti
	Per ogni anno di servizio nell'ODCEC	2 punti
	Per ogni anno di servizio in altra P.A.	1 punto
3	Titoli di studio (sarà preso in considerazione il titolo di studio più elevato posseduto)	Max 30 punti

-	Diploma d'istruzione secondaria di primo grado	5 punti
-	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (triennale)	10 punti
-	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (quadriennale)	15 punti
-	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale)	20 punti
-	Diploma universale – Laurea triennale	30 punti

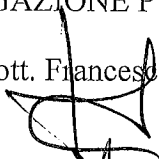
Il pagamento dei differenziali stipendiali, per complessivi Euro 2.500,00 lordi, pari ad una somma pro-capite di Euro 1.250,00 lordi, è effettuato con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che li prevede. I differenziali, quindi, costituiscono incrementi stabili dello stipendio, pagati mensilmente per tredici mensilità.

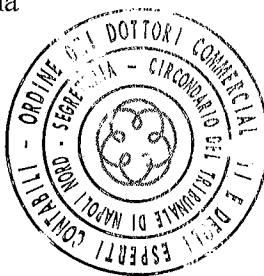
Il personale interessato dovrà presentare istanza di partecipare utilizzando l'allegato modulo.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Presidente Dott. Francesco Matacena

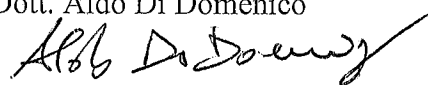
Tesoriere Dott. Sandro Fontana

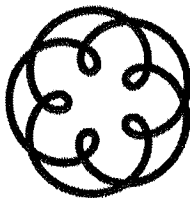




LA DELEGAZIONE SINDACALE

Dott. Aldo Di Domenico





Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli Nord

Spett.le PRESIDENTE

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord

AVERSA

OGGETTO: Istanza di partecipazione alla procedura selettiva ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2025.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a
il _____ a _____, dipendente in servizio presso
l'ODCEC Napoli Nord di Aversa con il profilo professionale di Assistente di Amministrazione,

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva finalizzata all'attribuzione del differenziale stipendiale anno 2025,
prevista dall'art. 4 dell'”**ACCORDO SULLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2025**”,
sottoscritto il 07.10.2025, ed a tal fine

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

			Riservato ODCEC
1	Valutazioni ultimo triennio	Valutazioni	
	Valutazione anno 2022		
	Valutazione anno 2023		
	Valutazione anno 2024		
Totale punteggio attribuito			
2	Esperienza professionale maturata	Anni di servizio	
	Anni di servizio presso l'ODCEC		
	Anni servizio in altra P.A.		
Totale punteggio attribuito			
3	Titoli di studio posseduto	Contrassegnare con X	
	Diploma d'istruzione secondaria di primo grado		
	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (triennale)		
	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (quadriennale)		
	Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale)		
	Diploma universale – Laurea triennale		
Totale punteggio attribuito			

Aversa, _____

TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO: _____

Aversa, _____



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli Nord

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI
CENTRALI DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI
CONTABILI DI NAPOLI NORD**

a cura del Consigliere Tesoriere, dott. Sandro Fontana

*Sede: Via Armando Diaz n. 89- 81031 Aversa - Codice Fiscale 90037380616
mail: info@odcecnapolinord.it- PEC: info@pec.odcecnapolinord.it
tel. 081/19814660*



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli Nord

La presente Relazione tecnico-finanziaria è redatta ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e del CCNL Funzioni Centrali Triennio 2022 - 2024: essa ha il compito di individuare e quantificare i costi della contrattazione collettiva integrativa e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di programmazione economica.

L'Art. 7 del CCNL Funzioni Centrali triennio 2022 - 2024, rubricato *“Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie”*, prevede che: *“La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata ai commi 3 o 4, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 5. [...] I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di sede territoriale o di sede unica sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL triennale [...]”*.

Relativamente alla legittimazione circa la titolarità alla contrattazione, si segnala come, a seguito delle Elezioni della Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Napoli Nord, tenutesi il giorno 17 aprile 2025, il dott. Aldo Di Domenico (dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Area Assistenti di Amministrazione) sia stato eletto rappresentante sindacale territoriale dell'Ordine.

Il contratto collettivo integrativo, ai sensi dell'Art. 8 del citato CCNL, ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, tra le quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance; la quota di risorse del Fondo risorse decentrate, da destinare alle progressioni economiche di cui all'art. 16.

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001¹. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata al Collegio dei Revisori dell'ODCEC di Napoli Nord.

¹ vd. artt. 7 e 8 CCNL Funzioni Centrali 2022/2024.

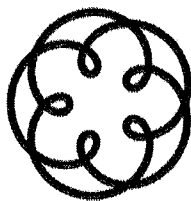


Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli Nord

Con riferimento alla costituzione del fondo risorse decentrate, come da disposizioni ex art. 76 commi 2 e 3 del CCNL del 12 febbraio 2018, ex artt. 49 e 50 del C.C.N.L. del 9.05.2022 ed ex art. 33 del Contratto del 27.01.2025 - nei cui ambiti di applicazione rientra anche il personale a tempo pieno ed indeterminato dell'ODCEC di Napoli Nord - le amministrazioni rendono annualmente disponibile, per la contrattazione integrativa, tutte le risorse confluite nel fondo risorse decentrate, al netto di quelle già finanziate. Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, alla performance individuale ed ai differenziali stipendiali.² Il fondo risorse decentrate è costituito, dunque, dalle somme aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità determinati dall'amministrazione e certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001, rimanendo, dunque, acquisite tra le risorse decentrate anche negli anni successivi. Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con delibera del Consiglio dell'ODCEC di Napoli Nord n. 3 del 31 ottobre 2024 di approvazione del bilancio preventivo anno 2025 (così come approvato dall'assemblea degli iscritti in data 28 novembre 2024). In particolare, si fa presente che nel previsionale dell'anno 2025 si è proceduto ad appostare fra le "USCITE CORRENTI" alla Cat. 2° "Spese per il personale" l'importo di € 9.500,00 per la costituzione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 33 del Contratto 2022-2024. La somma evidenziata, consolidata già a partire dal previsionale anno 2019, in virtù delle successive approvazioni ad opera del Consiglio dell'Ordine e dell'assemblea degli iscritti, è costituita in accordo con le parti sindacali non tenendo conto delle risorse variabili, per un importo dunque pari ad € 9.500,00, secondo le finalità e prescrizioni di seguito indicate:

	Modalità di utilizzo	Importo
1.	Valutazione delle performance organizzativa e individuale (art. 33, comma 2, lettere a) e b), del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità di personale, comprensivo della maggiorazione per premio individuale del 30% (Importo netto performance 3.846,16 – Importo maggiorazione 1.153,84)	€. 5.000,00
2.	Contrattazione di sede (art. 33, comma 4, in relazione all'art. 33, comma 2, lettera d), del <i>Contratto</i> , e art. 8 C.C.I.), per n. 2 unità di personale	€. 1.500,00

² Cfr. art. 33, 2° co C.C.N.L. Funzioni Centrali 2022/2024

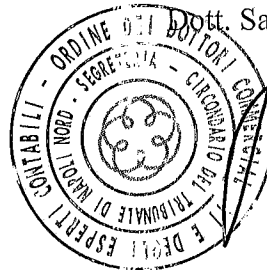


Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli Nord

3.	Attribuzione indennità per specifiche responsabilità (art. 33, comma 2, lettera e), del <i>Contratto</i>) per n. 2 unità di personale	€. 500,00
4.	Attribuzione differenziali stipendiali (art. 33, comma 2, lettera f), del <i>Contratto</i> 2022-2024, in relazione all'art. 14, comma 1, del <i>Contratto</i> 2019-2021) per n. 2 unità di personale	€. 2.500,00

Il Tesoriere

Dott. Sandro Fontana



1104 1439.E.2025
del 1h.10.2025



OGGETTO: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2025 - Personale dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'O.D.C.E.C. di Napoli Nord.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ODCEC di Napoli Nord, costituito dai Signori dott. Paolo De Paola e dott. Salvatore Damiano, risulta assente il dott. Silvio Pedata, esaminata la documentazione relativa alla contrattazione collettiva Integrativa anno 2025.

VISTO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali Triennio 2022 - 2024;
- gli Artt. 7 e 8 del citato C.C.N.L. rubricati, rispettivamente "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*" e "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*";

PRESO ATTO:

- di come il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri viene effettuato dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001;
- della comunicazione prot. int. n. 1642.U.2025 - ai Sindacati che hanno sottoscritto il C.C.N.L. Funzioni Centrali 2022-2024 ed all' R.S.U. dell'O.D.C.E.C. di Napoli Nord - di sottoscrizione dell'accordo sindacale per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse del FRD anno 2025;
- del verbale di contrattazione e dell'accordo sulla definizione dei Criteri di utilizzazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2025 (prot. int. n. 1689.E.2025);
- della relazione tecnico-finanziaria, a cura del Consigliere Tesoriere, sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale del comparto funzioni centrali dell'ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Napoli Nord per l'anno 2025;



- di come il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 sia stato costituito con delibera del Consiglio dell'ODCEC di Napoli Nord n. 3 del 31 ottobre 2024 di approvazione del bilancio preventivo anno 2025, così come approvato dall'assemblea degli iscritti in data 28 novembre 2024. In particolare, si fa presente che nel previsionale dell'anno 2025 si è proceduto ad appostare fra le *"USCITE CORRENTI"* alla Cat. 2° *"Spese per il personale"* l'importo di € 9.500,00 per la costituzione del fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 33 del Contratto 2022-2024;
- del rispetto della Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2025 con i vincoli di bilancio dell'ODCEC di Napoli Nord;

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla contrattazione Contrattazione Collettiva Integrativa anno 2025 dell'ODCEC di Napoli Nord.

Aversa, 14/10/2025

Il Collegio dei Revisori dei Conti