



**ACCORDO
SULLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2021**

Il giorno 28-4-2021, alle ore 12.30, nella sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale di Napoli Nord (di seguito «*Ordine*»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Antonio TUCCILLO, Presidente dell'*Ordine*, e dal Consigliere Tesoriere Dott. Vincenzo NATALE e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dal dott. Carlo IAVARONE, Segretario Generale Territoriale della UIL P.A. per gli uffici pubblici (Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici) della provincia di Caserta,

- VISTO l'art. 7, comma 6, del C.C.N.L. Funzionari Centrali del 12.02.2018 (di seguito "*Contratto*"), in cui si elencano le materie oggetto di contrattazione decentrata o di sede unica;
- VISTO l'art. 76, commi 1, del *Contratto*, in cui si stabilisce che i «*fondi (...) destinati alla contrattazione integrativa ed ai trattamenti accessori assumono la denominazione di "Fondo risorse decentrate"*»;
- VISTO l'art. 77, comma 1, del *Contratto*, in cui si stabilisce che «*le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, nel rispetto dei limiti di legge, tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate (...) [di seguito "Fondo"]*»;
- CONSIDERATO che l'*Ordine* ha provveduto a quantizzare la somma disponibile per la contrattazione integrativa, giusta l'allegata relazione del Consigliere Tesoriere;
- CONSIDERATO che il numero di unità in servizio presso l'Ordine è formalmente pari a n. 3 unità, di cui una unità risulta distaccata ad altro ente fino a tutto il 31.12.2021, per cui il relativo trattamento accessorio è a carico del predetto Ente;
- TENUTO CONTO delle modalità di utilizzo del *Fondo* previste dall'art. 77, commi 2, 3, 4, del *Contratto* e del principio di differenziazione previsto dall'art. 78 del *Contratto*;
- CONSIDERATO che l'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo (di seguito "*C.C.I.*") per il personale in servizio presso l'Ordine, sottoscritto il 01.04.2019, prevede l'utilizzo delle risorse disponibili della contrattazione integrativa per le finalità di cui dall'art. 77, comma 2, del *Contratto*, «*con particolare riferimento a quelle previste alle lettere a), b), d), e), f)*».

LE PARTI CONCORDONO

di procedere all'utilizzo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, confluite nel *Fondo dell'Ordine* per un importo complessivo pari ad Euro 9.500,00, secondo le seguenti finalità e prescrizioni:

Art.	Modalità di utilizzo	Importo
1.	Valutazione (art. 77, comma 2, lettere a) e b), del <i>Contratto</i> , e art. 10 C.C.I.), per n. 2 unità di personale	€. 3.922,00
2.	Contrattazione di sede (art. 77, comma 4, in relazione all'art. 77, comma 2, lettera d), del <i>Contratto</i> , e art. 8 C.C.I.), per n. 2 unità di personale	€. 981,00
3.	Progressioni economiche (art. 77, comma 2, lettera e), del <i>Contratto</i> , e art. 11 C.C.I.), per n. 3 unità di personale	€. 4.596,94

In relazione a quanto previsto dall'art. 78 del *Contratto*, inoltre, le parti concordano di attribuire la maggiorazione del premio individuale a tutte le unità di personale che abbiano conseguito il punteggio massimo nella valutazione della performance.

Le parti, infine, concordano che le somme non utilizzate siano considerate economie di spesa da inserire fra le risorse disponibili per la costituzione del *Fondo* dell'anno 2022.

Articolo 1

Valutazione

La valutazione del personale è realizzata secondo le modalità previste dall'art. 8 del *Contratto Integrativo* e la quota del *Fondo* ad essa destinata con il presente *Accordo* sarà corrisposta al personale, in relazione alle relative risultanze, sulla base della seguente ripartizione:

Premio per la performance organizzativa

Performance organizzativa (art. 77, comma 2, lettere a), del <i>Contratto</i>)	€. 2.750,00
Quota pro-capite	€. 1.375,00

RISULTATI VALUTAZIONE	IMPORTO
Valutazione fino a 50	€. 0,00
Valutazione da punti 51 a punti 75	€. 687,50
Valutazione da punti 76 a punti 90	€. 1.031,50
Valutazione da punti 91 a punti 100	€. 1.375,00

Premio per la performance individuale

Performance individuale (art. 77, comma 2, lettere b), del <i>Contratto</i>)	€. 820,00
Quota pro-capite	€. 410,00

Maggiorazione del premio individuale

Maggiorazione del premio individuale	€. 176,00
--------------------------------------	-----------

Il pagamento dei premi sarà effettuato, al termine delle procedure di valutazione della performance, nel mese di Marzo 2022. Pertanto, la somma complessiva di Euro 3.922,00 lordi, destinata con il presente *Accordo* all'attribuzione dei suddetti premi, dovrà essere iscritta in aumento della voce *Stipendi* del bilancio. Le eventuali andranno ad incrementare la quota del F.R.S. anno 2022.

acconferma

Articolo 2

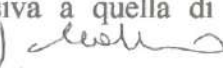
Contrattazione di sede

La quota riservata dall'art. 77, comma 4, del *Contratto* alla contrattazione di sede (denominata "*Fondo di sede*"), e quantizzata nel presente *Accordo* in complessivi Euro 981,00 lordi, pari ad una somma pro-capite di Euro 490,50 lordi, sarà corrisposta a ciascuna delle due unità di personale in servizio presso l'*Ordine*, in relazione alle specifiche attività svolte, che implicano tutte, anche se a livelli diversi, particolarità responsabilità, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lettera d).

Il pagamento del *Fondo di sede* – Anno 2021 dovrà essere disposto entro e non oltre il mese di Dicembre 2021.

Articolo 3

Progressioni economiche

Le parti concordano di effettuare nel corrente anno i sotto indicati passaggi economici del personale alla posizione economica immediatamente successiva a quella di attuale inquadramento con decorrenza 01.01.2019: 2021 (Area 2021) 

n. 2 passaggio economico dalla posizione B2 alla posizione B3;

n. 1 passaggio economico dalla posizione C2 alla posizione C3.

I passaggi economici saranno attribuiti sulla base dei seguenti parametri:

TOTALE PUNTI ATTRIBUIBILI	max 50 punti
TITOLI CULTURALI	max 30 punti
Diploma di istruzione secondaria di II grado	15 punti
Laurea triennale	20 punti
Laurea Magistrale	25 punti
Titoli post-laurea (n. 1)	+ 5 punti
ESPERIENZA PROFESSIONALE	max 20 punti
Per ogni anno di servizio effettivo	10 punti
Per ogni frazione di anno di servizio effettivo	0,83 punti

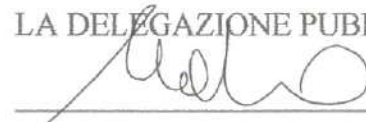
PERFORMANCE (1)	max 50 punti
Valutazione fino a 50	0
Valutazione da punti 51 a punti 75	30
Valutazione da punti 76 a punti 90	40
Valutazione da punti 91 a punti 100	50

(1) Media tra performance organizzativa e performance individuale

Il personale dipendente dovrà presentare apposita domanda di partecipazione nella quale avrà cura di indicare il titolo culturale più alto posseduto e l'eventuale titolo post-laurea nonché gli anni di servizio effettivo prestato, significando che i giorni di servizio inferiori ai 30 ma superiori ai 15 dovranno essere commisurati ad un mese (es. giorni 16 di servizio effettivo costituiscono un mese di servizio effettivo).

L'*Ordine* provvederà a stilare apposite graduatorie per l'Area B e l'Area C, indicando per ciascuna unità di personale se è risultata "*vincitore*" o "*idoneo*", in base al numero di posizioni economiche messe a concorso interno.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



Prot. 1979-E-2021
del 28-04-2021



**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 28-4-2021, alle ore 12.30, nella sede dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili – Circondario del Tribunale di Napoli Nord (di seguito «*Ordine*»), con sede in Aversa (CE) alla Via Armando Diaz, 89, la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dott. Antonio TUCCILLO, Presidente dell'*Ordine*, e dal Consigliere Tesoriere Dott. Vincenzo NATALE e la delegazione di parte sindacale, rappresentata dal dott. Carlo IAVARONE, Segretario Generale Territoriale della UIL P.A. per gli uffici pubblici (Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici) della provincia di Caserta, ai sensi del combinato disposto degli artt. 7, 77, 78, del C.C.N.L. Funzioni Centrale del 12.02.2018, hanno sottoscritto l'allegato Accordo sulla definizione dei criteri di utilizzazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione per l'anno 2021, sulla base della Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 del Consigliere Tesoriere dell'Ordine.

Aversa, 28-4-2021

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



**Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
di Napoli Nord**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULLA
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
(art. 76 C.C.N.L. Funzioni Centrali del 12.02.2018)
ANNO 2021**

Con riferimento all'art. 76, comma 2, del C.C.N.L. Funzionari Centrali del 12.02.2018 (di seguito "*Contratto*"), nel cui ambito di applicazione rientra anche il personale dipendente dell'O.D.C.E.C. del Circondario Napoli Nord di Aversa (di seguito "*Ordine*"), si fa presente che nel bilancio di previsione dell'anno 2021 del 26.11.2020 ~~18.11.2020~~ si è proceduto ad evidenziare con voce separata il "*Fondo Risorse Decentrate*" previsto dal predetto articolo, il cui relativo importo, quantizzato in Euro 9.500,00, sulla base delle modalità di calcolo previste dall'art. 76, commi 2, 3 e 4 del *Contratto*, è stato inserito fra le "*USCITE CORRENTI*" alla Cat. 2^a "*Spese per il personale*" s.v. "*Stipendi*".

Pertanto la risorsa disponibile per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021, ai sensi dell'art. 77 del *Contratto*, è pari ad Euro 9.500,00.

Aversa,

28/ Aprile / 2021

IL CONSIGLIERE TESORIERE